Informe De Evaluación De Desempeño

FUNDACIÓN OTERO LIÉVANO

T360

Colaborador: CARMEN PATRICIA MURCIA VALENCIA

Periodo Mayo 2024 - Mayo 2025

Departamento: PROGRAMA JARDÍN

Cargo: ORIENTADOR

Supervisor Directo: OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA

Resumen de Resultados

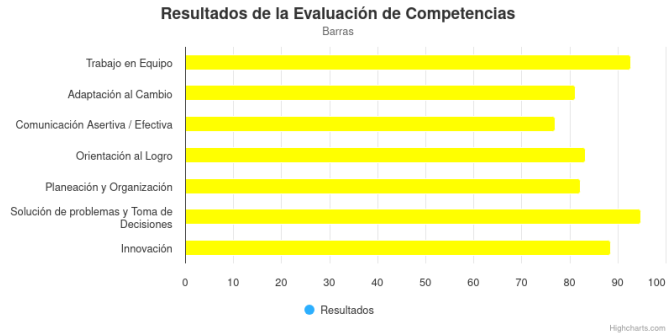
Evaluación de Objetivos	
Nro. Objetivos:	7
Puntuación Cuantitativa:	71.14%
Clasificación Cualitativa:	Cumple Parcialmente
Estatus:	Finalizada

Evaluación de Competencias		
Evaluador	**% Peso**	**% Cond.**
Evaluadores con Supervisor	100.00	85.71
Total:	100.00	85.71
Estatus:	Finalizado	

ÁMBITO	% PESO	% PUNTAJE (BASE A 100)	% PUNTAJE PONDERADO
Objetivo	60.00	71.14	42.68
Comp. Conductual	40.00	85.71	34.28
Total Peso	**100.00**	**Índice de Desempeño**	**76.96**

RESULTADOS POR COMPETENCIAS

Tabla comparativa, resultados de Evaluación de competencias conductuales por evaluador





Competencia	%Exigido	%Autoevaluador	%Evaluadores con Supervisor	Resultados
Trabajo en Equipo	79.99	100.00	92.71	92.71
Adaptación al Cambio	79.99	100.00	81.25	81.25
Comunicación Asertiva / Efectiva	79.99	100.00	77.08	77.08
Orientación al Logro	79.99	100.00	83.34	83.34
Planeación y Organización	80.04	100.00	82.29	82.29
Solución de problemas y Toma de Decisiones	80.04	100.00	94.79	94.79
Innovación	79.97	100.00	88.54	88.54
Total	**80.00**	**100.00**	**85.71**	**85.71**

Observaciones por Competencias
Trabajo en Equipo
1. Muestro mi capacidad de manera positiva para la brusquedad de una meta en común para así lograr con el objetivo propuesto
2. demuestra la capacidad para trabajar en equipo , siendo propositiva y empática con sus compañeros, sin embargo una recomendación es que pueda trabajar con personas que no ha trabajado enriqueciendo su proceso y labor de maestra
3. participa activamente en grupo para lograr objetivos
4. considero que en los ultimos años Paty ha mejorado mucho en el trabajo en equipo es propositiva y le agrada crear compromisos en comun y que se lleven a cabo en su grupo o area de trabajo
5. Demuestra positivismo y excelente actitud en su trabajo
Adaptación al Cambio
1. soy una persona que logro adatarme al cambio en diferentes situaciones para cumplir con las metas propuestas y objetivos
2. se adapta fácilmente al cambio siendo propositiva en las acciones y estrategias a la hora de ejecutar acciones. Sin embargo una recomendación es que pueda proponer a sus compañeros mecanismos donde se les ayude a adaptar al cambio y que ella pueda generar o liderar este proceso.
3. se adapta con facilidad a los cambios cotidianos
4. es una persona que logra adaptarse rapidamente a os nuevos cambios, siempre creando confianza en el equipo y poniendo buena cara a los nuevos retos
5. Es una persona con excelente disposición
Comunicación Asertiva / Efectiva
1. Muestra hacia los demás la capacidad de escucha y lograr entender al otro, al igual que transmitir información requerida clara y concisa
2. Comparte y transmite pensamientos, información y opiniones, de forma directa y clara, sin embargo es necesario trabajar en la comprensión del mensaje, y asegurarse que lo interpretado sea lo correcto a transmitir con la fuente primaria del mensaje
3. tiene buena comunicación con el grupo de trabajo.
4. la comunicacion es el aspecto en el cual paty teien que trabajar mas, ya que se observa aun muy temerosa de dar su opinion en reuniones o con grupo diferentes al de su area de trabajo.
5. Es clara al transmitir información e instrucciones lo que facilita el trabajo en equipo
Orientación al Logro

Observaciones por Competencias
1. continuamente genero el seguimiento a las tareas propias y prioridades para cumplir con estas exitosamente
2. Conoce los objetivos y metas concernientes a su cargo, sin embargo es necesario trabajar en determinar de manera adecuada las tareas específicas, el tiempo y los recursos necesarios para el alcance de los mismos, pues en ocasiones tiende a desordenarse un poco
3. cumple con los objetivos que se propone.
4. es comprometida y disciplinada con su trabajo , estableciendo prioridades y cump0liendo con todo
5. muestra un alto grado de responsabilidad con sus tareas y obligaciones
Planeación y Organización
1. Me considero una persona organizada para proyectar y establecer las tareas y así realizar el seguimiento a estas para cumplir con los retos establecidos en la fundación
2. Conoce los objetivos y metas concernientes a su cargo, cumple y se organiza adecuadamente para ejecutar las acciones
3. planea y cumple con las tareas establecidas.
4. paty es una persona organizada y muy comprometida con todo lo de su trabajo, entrega las tareas a tiempo y en los plazos establecidos
5. propone técnicas de planeación, ejecución y toma de decisiones
Solución de problemas y Toma de Decisiones
1. Tomo iniciativa para generar un proceso de cambio en la toma de decisiones frente a diferentes situaciones que se presenten y así lograr generar soluciones y alternativas efectivas
2. Debe confiar más en las decisiones que tome y con ello en los procesos que quiere ejecutar. La invito a que pueda probar otros mecanismos y estrategias que le ayuden a tomar decisiones y sobre todo que confié en lo que ella pueda lograr
3. toma decisiones frente a dificultades para solucionar situaciones.
4. se le facilita tomar decisiones y hacer planes de mejora en pro de ayudar a su trabajo y equipo o area de trabajo
5. Analiza las situaciones con detenimiento y paciencia para tomar decisiones
Innovación
1. siempre estoy en constante evolución a la innovación frente a los diferentes procesos en el área de trabaj0 para una mayor calidad en los resultados

Observaciones por Competencias
2. Demuestra capacidad e investigación e innovación en su labor diaria, se preocupa por buscar nuevas fuentes de información generando nuevas experiencias con los niños y posibilitando nuevos recursos autilizar
3. propone ideas nuevas y las lleva a cabo.
4. le agrada los cambios y nuevos enfoques en los que viene trababjando la fundacion , sin em,bargo considero que se queda con lo que nos plantean, le cuesta un poco proponer nuevas metodologias o enfoques
5. implementa nuevas actividades y rutas de aprendizaje

Puntuación por Comportamientos

Trabajo en Equipo

Descripción del nivel	% Resultado.
Fomenta clima de respeto, confianza y reconocimiento en el equipo.	95.83
Acuerda compromisos con equipos de trabajo (pares y/o subalternos) y hace seguimiento al cumplimiento de estos.	95.83
Comparte su conocimiento, articulandose con otros grupos de trabajo para resolver problemas y/o lograr objetivos.	91.67
Demuestra alto nivel de cooperación entre los miembros del equipo de trabajo. (pares y/o subalternos)	87.50

Innovación

Descripción del nivel	% Resultado.
Propone y desarrolla ideas innovadoras que dan valor a lo establecido en el área de trabajo.	91.67
Identifica alternativas de mejora en su área de trabajo, e invita a la proposición de ideas novedosas que permiten obtener soluciones efectivas a los problemas y situaciones en el área de trabajo	87.50
Demuestra habilidades para indagar y conocer nuevas metodologías, soluciones o enfoques, que le puedan proveer soluciones alternativas a las usuales en el área de trabajo.	87.50
Aporta nuevos enfoques y respuestas que contribuyen a la mejora de la calidad, la rentabilidad, la eficacia y /o los resultados de la actividad o proceso en el área de trabajo.	87.50

Adaptación al Cambio

Descripción del nivel	% Resultado.
Implementa rapidamente los nuevos cambios en el desarrollo de sus actividades.	83.33
Demuestra capacidad para adaptarse y trabajar efectivamente en situaciones y condiciones cambiantes.	83.33
Es rápido reconociendo situaciones en las que amerita cambios.	79.17
Demuestra disposición y buena actitud a dejar atrás las viejas formas de hacer las cosas y a permitir que entren nuevas.	79.17

Comunicación Asertiva / Efectiva

Descripción del nivel	% Resultado.
Demuestra capacidad de escuchar al otro de manera empática y asertiva.	83.33
Transmite información y/o instrucciones de forma clara y continua según la necesidad de la actividad y/o proyecto a desarrollar.	75.00

Descripción del nivel	% Resultado.
Demuestra habilidades de comunicación para contactar, generar y utilizar redes de contacto externas para su gestión.	75.00
Se le facilita socializar información, realizar preguntas, expresar conceptos e ideas en forma efectiva, exponiendo aspectos positivos y negativos con su equipo y/o con personas de diferentes áreas de la Fundación.	75.00

Planeación y Organización

Descripción del nivel	% Resultado.
Establece eficazmente metas y prioridades de sus actividades.	83.33
Ejecuta las acciones en los plazos establecidos.	83.33
Define un plan de acción y/o lista de actividades que incluye plazos, presupuesto y recursos requeridos.	83.33
Implementa mecanismos de control, seguimiento y verificación del plan de acción y/o lista de actividades durante su ejecución.	79.17

Solución de problemas y Toma de Decisiones

Descripción del nivel	% Resultado.
Toma decisiones teniendo en cuenta los objetivos del área, lineamientos de la Fundación y el entorno.	95.83
Evalúa la situación, considerando toda la información posible de su grupo de trabajo y/o áreas relacionadas, para establecer alternativas de solución, viables y efectivas.	95.83
Asegura la implementación de la decisión tomada, a tiempo y de forma eficaz.	95.83
Demuestra capacidad para identificar y analizar las causas del problema/cambio o mejora.	91.67

Orientación al Logro

Descripción del nivel	% Resultado.
Logra los resultados acordados dentro del tiempo asignado y con la calidad requerida.	83.33
Hace todo lo posible por cumplir y/o exceder las metas.	83.33
Hace seguimiento a sus propias tareas y/o a las de su equipo para asegurarse que sean exitosas.	83.33
Demuestra capacidad constante para establecer prioridades y enfocar esfuerzos hacia el logro de los objetivos institucionales.	83.33

RESULTADOS POR OBJETIVOS

Objetivo Nº 1

Título: Sostenibilidad Financiera

Indicador de Medición:

Fidelizar minimo tres redes que genere un ingreso economico a la Fundación e impacte en la gestión del Gasto

Resultado Esperado:

Meta: Valor conseguido >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 20

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se generó una nueva red, impactando el rubro y eficiencia en el gasto	35
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se fidelizó una red donante impactando el rubro y eficiencia en el gasto	33
		Puntuación Objetivo	**33 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**6.6 %**

Objetivo Nº 2

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre haber implementado los Planes de Acción de Programas aprobados por DS mensualmente en un >= 95

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 23

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 45% para todo el plan de acción hasta la fecha	45
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 99% para todo el plan de acción hasta la fecha	99
		Puntuación Objetivo	**99 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**22.77 %**

Objetivo Nº 3

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre se habrá generado una satisfacción del servicio en un 90% acorde a las encuestas

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 12

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Hasta la fecha no se ha generado la encuesta de satisfacción	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se obtuvo en la encuesta de satisfacción un 9,66% aplicada en noviembre 2024	96
		Puntuación Objetivo	**96 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**11.52 %**

Objetivo Nº 4

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Mantener la cobertura en cada Programa / Servicio, según la capacidad instalada o meta establecida:

Jardín: 200 NN

Resultado Esperado:

Meta: NNAJ matriculados >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 15

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de cobertura de niños en el semestre de 167 niños matriculados y actualmente se tiene total de niños matriculados a junio 170	43
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se generó durante el año una cobertura del 87%	87
		Puntuación Objetivo	**87 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**13.05 %**

Objetivo Nº 5

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Lograr una asistencia mensual por Programa / Servicio de:

Jardín: 80%

Resultado Esperado:

Meta: % asistencia >= porcentaje asignado Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de asistencia durante el semestre del 70%	35

Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Durante el año se cumplió en un 72% la asistencia según vía metafísica reportada para todo el programa	72

Puntuación Objetivo **72 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **7.2 %**

Objetivo Nº 6

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Fortalecer la comunicación efectiva y asertiva en el equipo y las demas areas e incrementar en 2 puntos esta competencia según resultados de evaluación 360 que se dieron en 2024

Resultado Esperado:

Meta: Incrementar 2 puntos en competencias de: Comunicación >= 80% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se ha realizado evaluación 360, por tanto, no se cuenta con la evaluación de resultado.	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se cuenta con los resultados de la evaluación 360	0

Puntuación Objetivo **0 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **0 %**

Objetivo Nº 7

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Prevenir y mitigar los riesgos que se puedan presentar en la operación de los programas y servicios en cada Línea de Desarrollo.

Resultado Esperado:

Meta: Hallazgos en auditorías / visitas de control = 0 Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	50
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	100

Puntuación Objetivo **100 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **10 %**

Conclusiones

Posibles Acciones